

Cette approche permettra à **FOCODEMUC** de bénéficier pleinement de la richesse des savoir-faire de ses membres et de devenir une organisation dynamique et impactante.

Bureau: Photo des membres

Compte bancaire

Compte OM : Mobil Money 658 73 73 73

Mail :

Site :

Référence légalisation

MUPOCAM



FONDS DE DEVELOPPEMENT

**Solidarité pour
l'Epanouissement
des Mutualistes**

Coopération-Solidarité-Développement

OBJECTIF:

Promouvoir actionnariat entre les mutuelles pour la réalisation des projets de développement socio-économiques et culturelles des membres.

Améliorer le pouvoir d'achat des membres pour les biens de premières nécessités, mobiliers, électroménager, meubles et Immeubles des membres

Promotion de la prévoyance sociale, la sécurité financière, sanitaire de ses membres

Créer un réseau intelligent constituant une force au travers de laquelle la promotion et le partage des valeurs prennent forme au service du bien œuvre et de l'épanouissement des sociaux économiques de ses membres.

Mettre à la disposition des membres pré et retraité des compétences en assurant toutes les études pour la création, la mise en œuvre, l'exécution et le suivi de leurs projets de reconversion

2. Mettre en place des ateliers collaboratifs : Organiser régulièrement des ateliers et des sessions de brainstorming pour encourager l'échange d'idées et de solutions. Ces ateliers permettront de générer des idées innovantes pour le développement des mutuelles et de renforcer les liens entre les membres.

3. Valoriser les contributions individuelles : Reconnaître et valoriser les apports de chaque membre, afin de renforcer leur sentiment d'appartenance et de les encourager à participer activement.

4. Établir des objectifs communs : Définir des objectifs clairs et alignés avec la mission de FOCODEMUC. Cela donne une direction commune et permet aux membres de s'approprier le projet en travaillant dans le même sens.

5. Utiliser des outils de gestion collaborative : Adopter des outils digitaux de gestion de projet et de communication (tels que des plateformes de messagerie, des espaces de travail partagés) pour faciliter la coordination et le suivi des actions.

6. Former les membres à l'intelligence collective : Offrir des formations sur le travail collaboratif et la prise de décision collective, afin de renforcer les compétences nécessaires pour exploiter efficacement l'intelligence collective.

7. Évaluer et ajuster régulièrement : Mettre en place des points de contrôle réguliers pour évaluer l'efficacité de la stratégie et adapter les méthodes selon les besoins et les évolutions de FOCODEMUC.

Stratégie de mobilisation	-Adhésion de 50 Mutuelle et 50 000 Membres -Chaque membre doit faire adhérer au moins 2 mutuelles par an
Partenariats	-Signer des accords de partenariat avec les entreprises de biens et services et négocier des commissions sur le volume
Promotion des projets de la plateforme #160#	-Acquisition du terrain et construction du siège FOCODEMUC à Douala et Yaoundé (avec bureau, boutiques, salles de conférence...) -Centre de Gériatrie et de bien des personnes âgées
Stratégie de placement à court terme	-Banque alimentaire -Centrale d'achat pour les mutualistes -Des crédits à CT
Stratégie sociale	-Création d'un fonds de prévoyance social d'Assistance en cas de décès

FOCODEMUC POUR UNE INTELLIGENCE COLLECTIVE

Pour mettre en place une stratégie d'intelligence collective au sein de **FOCODEMUC**, plusieurs étapes clés peuvent être suivies :

1. Créer une culture de partage : Favoriser un environnement où chaque membre se sent libre et encouragé à partager ses idées, ses expériences et ses compétences. Cela peut se faire via des groupes de travail, des forums de discussion ou des plateformes en ligne.

A- CONDITION D'ADHESION :

- Avoir une existence Légale
- Payer frais 100 000fcfa et 10000fcfa pour les Mutualistes
- Cotisation Annuelle Mutuelle 25 000 FCFA et les mutualistes 2 500FCFA

TYPES DE MEMBRES

- Membre actif
- Membre sympathisant
- Membre d'honneur

ORGANISATION

Assemblée Générale

Bureau Exécutif avec Secrétariat Permanent

Comité de contrôle et surveillance

DUREE DU MANDAT : 3 ans

EXERCICE : Janvier à Décembre

RESSOURCES

Frais de cotisations et adhésions

Revenus des placements

Dons, legs et subventions

C-DES DIFFERENTS RUBRIQUES DU FONDS DE DEVELOPPEMENT

RUBRIQUES	UTILITE	CONDITIONS ADHÉSIONS
Fonds de Prevoyance Sociale	-Adhésion facultative Une couverture Obsèques	- Adhésion facultative 12 000/an Membre pour une Couverture 1000 000FCFA en cas de décès
Fonds commun de développement	Adhésion facultative -Revenus locatifs -Espace réservé pour siège FOCODEMUC -Espace pour formation des mutualistes membres -Salle de conférence et de banquet à la disposition de chaque mutualiste membre -Boutiques communautaires et Centrale d'achat -Antenne MUPAC	Part à 10 000FCFA via Application au #160 # Siège Fédération des Mutuelles Distribution des dividendes chaque année au prorata des apports 10 000FCFA/ Part Distribution des dividendes chaque année au prorata des apports
	Centrale d'achat -Antenne MUPAC	

	membres	
Projet centre de gériatrie et bien être des personnes âgées	Adhésion Facultative - Achats de Parts sociales dans des projets de centre de gériatrie et de bien être des personnes âgées (MUPAC)	- Part à 10 000 FCFA via Application au #160 # - Centre Gériatrie et épanouissement personnes âgées « MUPAC » Remise aux soins de santé et dividende en cas d'Excédent

B-PROJET PRIORITAIRE POUR LE MANDAT

RUBRIQUES	UTILITE
Communication	-Identité numérique, Tel, adresse mail, Facebook site internet -Création d'une flotte des membres -Création de la plateforme digitale de gestion des membres
Organisation	-Légalisation des statuts -Ouvertures comptes bancaires, Mobil Money -Rédaction des procédures de gestion de la FOCODEMUC -Ouverture d'un secrétariat Permanent -Production des cartes à puce pour adhérents

	-Espace pour formation des mutualistes membres -Salle de conférence et de banquet à la disposition de chaque mutualiste membre -Boutiques communautaires et Centrale d'achat -Antenne MUPAC	Mutuelles Distribution des dividendes chaque année au prorata des apports
Fonds de placement	Adhésion facultative -Services des intérêts issus des crédits accordés aux membres -Financement des projets des Mutuelles membres -Achat d'actions dans des Institutions les entreprises	
Banque Alimentaire	Adhésion facultative Production des ristournes issues de ventes effectuées pour le compte de nos partenaires -Production des commissions sur les services effectués pour le compte de nos partenaires -Octroie des prix préférentiels aux	10 000FCFA/Part Distribution des dividendes chaque année au prorata des apports

	Adhésion facultative - Services des intérêts issus des crédits accordés aux membres - Financement des projets des Mutuelles membres - Achat d'actions dans des Institutions les entreprises	
Banque Alimentaire	Adhésion facultative Production des ristournes issues de ventes effectuées pour le compte de nos partenaires -Production des commissions sur les services effectués pour le compte de nos partenaires -Octroie des prix préférentiels aux membres	- 10 000FCFA/Part Redistribution des commissions aux membres chaque semestres
Projet centre de geriatric et bienetre des personnes agees	Adhésion Facultative -Achats de Parts sociales dans des projets de centre de gériatrie et de bien être des personnes âgées (MUPAC)	-Part à 10 000FCFA via Application au #160 # Centre Gériatrie et épanouissement personnes âgées « MUPAC » Remise aux soins de santé et dividende en cas d'Excédent
		et dividende en cas d'Excédent

A- PLAN D'ACTION FOCODEMUC

RUBRIQUES	UTILITE
Communication	-Identité numérique, Tel, adresse mail, Facebook site internet -Création d'une flotte des membres -Création de la plateforme digitale de gestion des membres -Site web du FOCODEMUC
Organisation	-Légalisation des statuts -Ouvertures comptes bancaires, Mobil Money -Rédaction des procédures de gestion de la FOCODEMUC -Ouverture d'un secrétariat Permanent -Production des cartes à puce pour adhérents
Strategie de Mobilisation	-Adhésion de 50 Mutuelle et 50 000 Membres -Chaque membre doit faire adhérer au moins 2 mutuelles par an
Partenariats	-Signer des accords de partenariat avec les entreprises de biens et services et négocier des commissions sur le volume.
Promotion des Projets de la Plateforme #160#	-Acquisition du terrain et construction du siège FOCODEMUC à Douala et Yaoundé (avec bureau, boutiques, salles de conférence...) -Centre de Gériatrie et de bien des personnes âgées

Strategie de Placement à court terme	-Banque alimentaire -Centrale d'achat pour les mutualistes -Des crédits à CT
Création d'une entreprise immobiliere inov btp sarl	- Répartition capitale 1. 60% FOCODEMUC 2. 15% challenge solidarité 3. 25 % personne ressource (architecte, ingénieur, entrepreneur...)
Formation et mise	2 Séminaires de formation par an
Implication a la journee internationale de la mutualite jim	- Être au comité d'organisation pour faire nos propositions sur les thèmes, la logistique et la communication
Strategie Sociale	-Création d'un fonds de prévoyance social d'Assistance en cas de décès -Création Antenne MUPAC dans FOCODEMUC

B- DES DIFFERENTS RUBRIQUES DU FONDS DE DEVELOPPEMENT

RUBRIQUES	UTILITE	CONDITIONS ADHÉSIONS
Fonds de prévoyance sociale	-Adhésion facultative - Une couverture Obsèques	-Adhésion facultative 12 000 /an Membre pour une Couverture 1000 000FCFA en cas de décès
Fonds commun de développement	- Adhésion facultative -Revenus locatifs -Espace réservé pour siège FOCODEMUC	- Part à 10 000FCFA via Application au #160 # - Siège Fédération des